

由俄勒冈州提供

适用于您和您员工的健康保险

为您和您的员工获取负担得起的保险

俄勒冈州正在与 HealthCare.gov 合作，帮助俄勒冈州居民获得医疗保险。

您的保险有问题吗？

如果您在投保后遇到问题，请联系俄勒冈州金融监管司 (Division of Financial Regulation)。

访问

orhim.info/DFRcomplaint

致电

888-877-4894 (免费电话)

发送电子邮件至

DFR.InsuranceHelp@dcbs.oregon.gov

需要其他语言或格式？

请于周一至周五上午 8 点至下午 5 点致电 **855-268-3767** (免费电话)，索取本信息的 *Español*, *Русский*, *Tiếng Việt*、汉语、汉语、大字版或其他格式版本。



小企业指南

Visit OregonHealthCare.gov



HIM-5069 (09/2024)

无论规模大小，每家企业都需要健康的员工，但小企业也有自己的一系列挑战。俄勒冈州的小企业健康选择计划 (Small Business Health Options Program, SHOP) 帮助俄勒冈州的小企业和非营利组织为他们的员工提供负担得起的健康保险。

无员工？

在 HealthCare.gov 上注册

若您无员工，则您可能有资格通过 **HealthCare.gov** 获得健康保险计划，使用该网站您可以购买和比较各种计划。

HealthCare.gov 是唯一一个您可以享受税收抵免来帮助支付保费和自付费用 (如自付和免赔额) 的网站。

访问 **HealthCare.gov** 或致电 **800-318-2596** (免费电话) 进行参保。您还可以访问 **OregonHealthCare.gov** 或致电 **855-268-3767** (免费电话) 寻找免费的面对面注册帮助。

您可能也有资格参加俄勒冈州健康计划 (OHP)，该计划为低收入的俄勒冈人提供免费或低成本的保险。

访问 **OregonHealthCare.gov** 预览为您提供的保险、计划和储蓄。

请勿忘记这些重要日期。

11月1日

注册、续保或更改计划的第一天。

1月15日

注册、续保或更改计划的最后一天。

参保的下次机会

若您的生活发生了重大变化，则您可能有资格参加特殊参保期。这些变化包括生孩子、结婚或离婚、收入的变化。欲了解更多信息，请访问 **HealthCare.gov**。

有员工且想要提供保险?

您可以与保险代理人或保险公司合作,为您的员工获得合适的团体保险。如果某些小企业购买了认证计划,他们可能有资格获得税收抵免以帮助支付保险费用。

如果您不为员工提供保险,请鼓励他们通过 HealthCare.gov 获得个人保险,在此网站上他们可能有资格获得经济帮助以帮助支付保险费用。

我有资格获得小企业医疗保健税抵免吗?

美国国税局 (IRS) 小企业医疗保健税抵免帮助符合条件的小企业降低为员工提供医疗保险的成本。俄勒冈州的小企业必须符合以下最低标准才有资格获得税收抵免:

- 雇用少于 25 名全职等效 (FTE) 员工 (不包括企业主/合伙人的家庭成员或在纳税年度工作少于 120 天的季节性工人)
- 每位员工的平均年薪为 56,000 美元或以下
- 支付至少 50% 的 FTE 员工保费
- 从参与计划的保险公司购买经认证的医疗或牙科计划

欲了解更多信息,请访问
OregonHealthCare.gov.

如果员工拒绝我提供的保险怎么办?

若您提供的保险计划符合一定的可负担性和承保范围标准,但员工决定不注册,则员工可以在开放投保期间 (11 月 1 日至 1 月 15 日) 登录 HealthCare.gov 注册一个计划。提醒您的员工,他们将没有资格获得经济帮助。

我必须为我的员工提供保险吗?

若您的全职等效 (FTE) 员工少于 50 人,则无需提供保险,也不会因不提供保险而面临处罚。拥有 50 名或更多 FTE 员工的雇主,若他们没有为员工提供符合最低保险标准的负担得起的健康保险,可能会面临罚款。“负担得起的保险”是指 2025 年的保险费用不超过员工年薪的 9.02%。

美国国税局的罚款计算方法如下:

- 未提供保险: 每年 $\$2,500 \times (\text{FTE} - 30)$
- 已提供保险,但负担不起或未达到最低价值要求: 上述等式或 $\$3,750 \times \text{FTE}$ (获得预付保费税收抵免), 取较小的值

例如,如果雇主有 50 名员工,其中 21 人通过 HealthCare.gov 获得保险,并且没有提供符合要求的保险,则雇主将不得不支付 50,000 美元的罚款 ($2,500 \text{ 美元} \times 20 = 50,000 \text{ 美元}$)。请访问 [irs.gov](https://www.irs.gov) 了解更多有关雇主共担责任付款的信息。

我必须为员工的配偶和受抚养人提供保险吗?

不用,但如果您无法为员工的配偶和受抚养人提供健康保险,他们可能有资格获得经济帮助来支付医疗保健费用。若他们获得经济援助,您的企业不会受到税务处罚。他们可以登录 **HealthCare.gov** 或致电 **800-318-2596** (免费电话) 进行参保。他们还可以访问 **OregonHealthCare.gov** 或致电 **855-268-3767** (免费电话), 寻找当地的保险专家来帮助寻找适合的计划。

什么是 SHOP 保险?

任何拥有 1 至 50 名员工的企业可以直接从任一参与计划的保险公司购买经认证计划。若您拥有一家全职员工少于 25 人的企业,则您可能有资格获得小企业医疗保健税抵免。若您符合以下条件,则您的企业有资格享受 SHOP:

- 在 SHOP 的服务区域内设有办公室或员工工作地点。
- 拥有 50 名或更少的 FTE 员工。
- 为您的所有 FTE 员工 (每周工作约 30 小时或更长时间) 提供保险。
- 为至少 70% 的 FTE 员工参保您的 SHOP 计划。通过其他雇主计划、Medicare、Medicaid、军队或退伍军人计划获得保险的员工不包括在计算中。

(在每年 11 月 15 日至 12 月 15 日之间参保 SHOP 保险的雇主可以在不满足此百分比要求的情况下提供 SHOP 保险。)

