

오리건주 제공

귀하와 귀사 직원들을 위한 의료 보험

귀하와 직원들을 위한 **적정가** 보험 혜택을 받아 보세요

오리건주는 HealthCare.gov와 협력하여 오리건 주민들이 의료 보험 혜택을 받을 수 있도록 돕고 있습니다.

보험에 문제가 있으십니까?

보험 가입 후 문제가 발생했다면 오리건주 금융규제과(Oregon Division of Financial Regulation)에 문의해 주십시오.

웹사이트

orhim.info/DFRcomplaint

전화

888-877-4894 (수신자 부담)

이메일

DFR.InsuranceHelp@dcbs.oregon.gov

다른 언어 또는 형식이 필요하신가요?

월요일~금요일, 오전 8시~오후 5시 사이
855-268-3767 (수신자 부담)번으로 연락해 주시면 본 정보를 Español, Русский, Tiếng Việt, 汉语, 漢語, 큰 글씨 등 다른 형식으로 확인하실 수 있습니다.



소기업을 위한 가이드

규모와 관계없이 모든 기업은 건강한 직원과 일하고자 하지만, 소기업은 이를 위해 고려해야 할 문제가 있습니다. 오리건주의 소기업 건강 옵션 프로그램(Small Business Health Options Program, SHOP)은 오리건주의 소기업과 비영리 단체가 직원들에게 저렴한 건강 보험을 제공하도록 돕습니다.

직원이 없다면?

HealthCare.gov에서 가입하세요

직원이 없는 경우 HealthCare.gov를 통해 건강 보험 플랜에 가입할 수 있으며, 플랜을 비교 및 구입할 수 있습니다.

HealthCare.gov는 보험료와 자기부담금 및 공제액과 같은 본인 부담 비용 지급에 도움이 되는 세금 공제를 받을 수 있는 유일한 곳입니다.

HealthCare.gov를 방문하시거나 **800-318-2596**(수신자 부담)번으로 전화해 가입하십시오.

OregonHealthCare.gov를 방문하거나 **855-268-3767**(수신자 부담)번으로 전화하여 무료로 가입 관련 도움을 받을 수도 있습니다.

또한 귀하는 오리건주 저소득 주민에게 무료 또는 저렴한 비용으로 보장을 제공하는 오리건주 의료 보험(Oregon Health Plan, OHP)에 가입할 자격이 있을 수 있습니다.

OregonHealthCare.gov에서 어떤 보장과 플랜, 그리고 절감 혜택이 가능한지 미리 확인하세요.

이 중요한 날짜를 놓치지 마세요.

11월 1일

플랜 가입, 갱신 또는 변경을 할 수 있는 첫날입니다.

1월 15일

플랜 가입, 갱신 또는 변경을 할 수 있는 마지막 날입니다.

다음 등록 기회

인생에 큰 변화를 만난 분이라면, 특별 등록 기간 대상이 될 수 있습니다. 큰 변화란 자녀 출산, 결혼 또는 이혼, 소득 변화 등의 변화를 의미합니다. 더 자세한 정보는 HealthCare.gov를 참고해 주십시오.



Visit OregonHealthCare.gov

직원들에게 보험을 제공하고 싶다면?

보험 대리인이나 보험사와 함께 귀사 직원들에게 적합한 그룹 보장을 받을 수 있습니다. 특정 소기업은 인증된 플랜을 구매하는 경우 보장 비용 지급에 도움이 되는 세금 공제 혜택을 받을 수 있습니다.

직원에게 보험을 제공하지 않는 경우, HealthCare.gov를 통해 개인 의료 보험에 가입하도록 권장해 주십시오. 보험 비용을 지급하는 데 도움이 되는 재정적 지원을 받을 수 있습니다.

소기업 의료 세금 공제 대상 여부를 확인하려면?

IRS 소기업 의료 세금 공제(IRS Small Business Health Care Tax Credit)는 자격을 갖춘 소기업이 직원에게 의료 보험을 제공하는 데 필요한 비용을 낮추는 데 도움이 됩니다. 오리건주 소기업이 세금 공제를 받으려면 다음과 같은 최소 기준을 충족해야 합니다.

- 25명 미만의 정규직(FTE) 직원 고용(소유주/파트너의 가족 또는 과세 연도 동안 120일 미만 근무하는 계절근로자 제외)
- 직원당 지급하는 평균 연봉 \$56,000 이하
- 정규직(FTE) 직원 보험료 비용의 50% 이상 지급
- Marketplace 참여 보험 회사로부터 인증된 의료 또는 치과 플랜 구매

더 자세한 정보는 [OregonHealthCare.gov](https://www.oregonhealthcare.gov)를 참고해 주십시오.

직원이 보험 제안을 거부하는 경우?

귀하가 제공하는 보험 플랜이 특정 경제성 및 보장 범위 기준을 충족하지만, 직원이 가입하지 않기로 한 경우, 해당 직원은 공개 가입 기간(11월 1일부터 1월 15일까지) 내에 HealthCare.gov에서 플랜에 가입할 수 있습니다. 이의 경우, 직원들이 재정적 지원을 받을 수 없다는 점을 상기시켜 주십시오.

보험 제공 의무 대상은?

정규직(FTE) 직원이 50명 미만인 경우 보험을 제공할 필요가 없으며, 보험을 제공하지 않아도 처벌받지 않습니다. 정규직 직원이 50명 이상인 고용주가 직원들에게 최소 보장 기준을 충족하는 적정가 의료 보험 보장을 제공하지 않는 경우 벌금이 부과될 수 있습니다. 적정가 보험이란 2025년 직원 연 소득의 9.02% 이하의 비용이 드는 보험입니다.

IRS의 벌금 계산 방법은 다음과 같습니다.

- 제공한 보험이 없는 경우:
연간 \$2,500 x (정직원 수 - 30)
- 보험이 제공되지만, 적정하지 않거나 최소 가치 요건을 충족하지 않는 경우: 위의 공식, 또는 \$3,750 x 사전 보험료 세금 공제(Advanced Premium Tax Credit)를 받는 정직원 수 중 적은 금액

예를 들어, 직원이 50명이고 그중 21명이 HealthCare.gov를 통해 요건을 충족하는 보험을 제공받지 못한 경우, 고용주는 \$50,000(\$2,500 x 20 = \$50,000)의 벌금을 지급해야 합니다. 고용주 공동 책임 지급(Employer Shared Responsibility Payment)에 대해 자세히 알아보려면 [irs.gov](https://www.irs.gov)를 방문해 주십시오.

직원의 배우자와 부양가족 대상 보험 제공 의무 여부는?

해당 의무는 없지만, 직원의 배우자와 부양가족에게 의료 보험을 제공할 수 없는 경우, 직원의 배우자와 부양가족은 건강 관리 비용을 지급하기 위한 재정적 지원을 받을 수 있습니다. 이들이 재정적 지원을 받는 경우, 귀 사업체에 가산세가 부과되지 않습니다. 직원의 배우자와 부양가족은 [HealthCare.gov](https://www.oregonhealthcare.gov)를 방문하거나 **800-318-2596**(수신자 부담)번으로 전화해 가입할 수 있습니다. [OregonHealthCare.gov](https://www.oregonhealthcare.gov)를 방문하거나 **855-268-3767**(수신자 부담)번으로 전화하여 현지 보험 전문가를 찾아 적절한 플랜을 찾는 데 도움을 받을 수도 있습니다.

소기업 건강 옵션 프로그램(SHOP) 보험이란?

직원 수가 1~50명인 오리건주 내 소기업은 Marketplace 참여 보험사로부터 직접 공인 플랜을 구매할 수 있습니다. 정직원이 25명 미만인 소기업은 소기업 의료 세금 공제 대상이 될 수 있습니다. 다음과 같은 경우 귀 사업체는 SHOP 자격 대상입니다.

- SHOP 서비스 지역 내에 사무실이나 직원 근무 장소가 있는 경우.
- 정규직 직원이 50명 이하인 경우.
- 모든 정규직 직원(주당 약 30시간 이상 근무)에게 보험 혜택을 제공하는 경우.
- SHOP 플랜에 정규직 직원의 70% 이상을 등록한 경우. 다른 고용주 플랜, Medicare, Medicaid, 군인 또는 재향군인 프로그램을 통해 보장을 받는 직원은 해당 계산에 포함되지 않습니다.

(매년 11월 15일부터 12월 15일 사이에 SHOP 보장에 가입하는 고용주는 이 비율 요건을 충족하지 않아도 SHOP 보장을 제공할 수 있습니다.)

