

مقدّم إليك من
ولاية أوريغون

تأمين صحي
لك وموظفيك

احصل على تغطية تأمينية
بتكلفة ميسورة لك وللعاملين لديك

تتعاون ولاية أوريغون مع HealthCare.gov لمساعدة
سكان الولاية في الحصول على تغطية الرعاية الصحية.

هل تواجه مشكلة في الحصول على التأمين؟

إذا كنت تواجه مشكلات بعد التسجيل للحصول على
تأمين، فاتصل بإدارة تنظيم الشؤون المالية في أوريغون
(Oregon Division of Financial Regulation).

تفضل بزيارة orhim.info/DFRcomplaint

اتصل بالرقم 888-877-4894 (خدمة مجانية)

البريد الإلكتروني

DFR.InsuranceHelp@dcbs.oregon.gov

هل تريد الحصول على المعلومات بلغات أخرى أو
بتنسيقات مختلفة؟

اتصل بالرقم 855-268-3767 (خدمة مجانية) من 8

صباحًا إلى 5 مساءً، من الاثنين إلى الجمعة لطلب الحصول

على هذه المعلومات باللغات الآتية: Español, Русский, Tiếng Việt, 汉语, 漢語

أو الطباعة بأحرف كبيرة أو

بتنسيق مختلف.



دليل للمشروعات الصغيرة



HIM-5069 (09/2024)

Visit OregonHealthCare.gov

مهما كان حجم الأعمال كبيرًا أو صغيرًا، فإن كل شركة بحاجة إلى موظفين أصحاء، ومع ذلك تواجه المشروعات الصغيرة مجموعة من التحديات. يساعد برنامج خيارات التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة (SHOP) في ولاية أوريغون المشروعات الصغيرة والمنظمات غير الربحية القائمة في الولاية على توفير تأمين صحي ميسور التكلفة للعاملين لديها.

ألا يعمل لديك موظفون؟
سجّل في HealthCare.gov

إذا لم يكن لديك موظفون، فقد تكون مؤهلاً للاستفادة
من خطة التأمين الصحي من خلال HealthCare.gov،
حيث يمكنك التسوق للاختيار من بين الخطط الصحية
ومقارنتها.

يُعد HealthCare.gov المكان الوحيد الذي يمكنك من
خلاله الحصول على الإعفاءات الضريبية للمساعدة في
سداد الأقساط وتكاليف التأمين التي تتحملها من حسابك
الشخصي مثل التكاليف المشتركة والاستقطاعات.

تفضل بزيارة HealthCare.gov أو اتصل بالرقم
800-318-2596 (خدمة مجانية) للاشتراك. يمكنك أيضًا
زيارة OregonHealthCare.gov أو الاتصال بالرقم
855-268-3767 (خدمة مجانية) للبحث عن مساعدة
مجانية وشخصية للتسجيل.

قد تكون مؤهلاً كذلك للتسجيل في خطة أوريغون
الصحية (Oregon Health Plan, OHP) التي توفر
تغطية صحية مجانية أو بتكلفة منخفضة لسكان أوريغون
ذوي الدخل المنخفض.

استعرض التغطية التأمينية والخطط الصحية
والتوفير المتاح لك على الموقع الإلكتروني
OregonHealthCare.gov.

تذكر هذه المواعيد المهمة.

1 نوفمبر

اليوم الأول للتسجيل في الخطط الصحية أو
تجديدها أو تغييرها.

15 يناير

آخر يوم للتسجيل في الخطط الصحية أو
تجديدها أو تغييرها.

الفرصة التالية للاشتراك

قد تكون مؤهلاً للتسجيل في التأمين الخاص لفترة معينة
إذا حدث لك تغيير رئيسي في حياتك، ويشمل ذلك
تغييرات مثل إنجاب طفل، أو الزواج، أو الطلاق، أو تغيير
دخلك. لمعرفة المزيد من المعلومات، تفضل بزيارة الموقع
الإلكتروني HealthCare.gov.

هل يتعين عليّ تقديم تأمين صحي للموظفين لديّ؟

ما عليّ فعله إذا رفض أحد الموظفين لديّ عرض التأمين الصحي؟

هل لديك موظفون وتريد تقديم تأمين صحي لهم؟

يمكنك التعاون مع أحد وكلاء التأمين الصحي أو إحدى شركات التأمين للحصول على التغطية التأمينية الجماعية المناسبة لموظفيك. وقد تكون بعض المشروعات الصغيرة مؤهلة للإعفاء الضريبي للمساعدة على دفع تكاليف التغطية التأمينية في حالة شراء خطة صحية معتمدة.

إذا لم توفر تأمينًا صحيًا لموظفيك، فعليك بتوجيه النصح لهم للحصول على تغطية تأمينية فردية من خلال HealthCare.gov لأنهم قد يكونون مؤهلين للمساعدة المالية لسداد تكاليف التغطية التأمينية.

هل أنا مؤهل للاستفادة من الإعفاء الضريبي للرعاية الصحية للمشروعات الصغيرة؟

يساعد الإعفاء الضريبي للرعاية الصحية للمشروعات الصغيرة من دائرة الإيرادات الداخلية (IRS) المشروعات الصغيرة المؤهلة على خفض تكلفة التأمين الصحي المقدم للموظفين. يجب أن تستوفي المشروعات الصغيرة لولاية أوريغون الحد الأدنى من المعايير التالية للتأهل للإعفاء الضريبي:

- توظيف ما يقل عن 25 موظفًا يعملون بنظام يعادل الدوام الكامل (FTE) (ولا يشمل ذلك أفراد أسرة المالكين/ الشركاء أو العمال الموسميّين الذين يعملون أقل من 120 يومًا خلال السنة الضريبية)
- دفع مرتبات سنوية بمتوسط 56,000 دولار أمريكي أو أقل لكل موظف
- دفع 50 في المائة على الأقل من تكاليف أقساط الموظفين الذين يعملون بنظام يعادل الدوام الكامل
- شراء خطة طبية أو أسنان معتمدة من شركات تأمين مشاركة

تعرفّ على المزيد على الموقع الإلكتروني
OregonHealthCare.gov.

إذا كانت الخطة التأمينية التي تقدمها تلي معايير القدرة على تحمل التكاليف والتغطية، ومع ذلك قرر أحد الموظفين عدم التسجيل فيها، فإن بإمكانه التسجيل في خطة صحية لدى HealthCare.gov خلال فترة الاشتراك المفتوحة (من 1 نوفمبر إلى 15 يناير). وعليك بتذكير موظفيك بأنهم لن يكونوا مؤهلين للحصول على المساعدة المالية.

إذا كان يعمل لديك أقل من 50 موظفًا بنظام يعادل الدوام الكامل (FTE)، فلا يتعين عليك تقديم تأمين صحي ولن تواجه عقوبة لعدم توفيره. قد يتعرض أصحاب الأعمال الذين يعمل لديهم 50 موظفًا أو أكثر بنظام يعادل الدوام الكامل لدفع غرامة، في حالة عدم توفير تغطية تأمينية صحية ميسورة التكلفة تلي الحد الأدنى من معايير التغطية التأمينية للموظفين.

والتغطية التأمينية الميسورة التكلفة هي التغطية التي لا تتجاوز تكلفتها 9.02 في المائة من الدخل السنوي للموظف في عام 2025.

تُحسب الغرامات التي تفرضها دائرة الإيرادات الداخلية (IRS) على النحو التالي:

- في حالة عدم تقديم تغطية تأمينية:
2,500 دولار أمريكي x (عدد الموظفين الذين يعملون بنظام يعادل الدوام الكامل - 30) لكل سنة
- في حالة تقديم تغطية تأمينية، ولكنها غير ميسورة التكلفة أو لا تلي متطلبات الحد الأدنى للقيمة: أقل من المعادلة المذكورة أعلاه أو 3,750 دولارًا أمريكيًا x عدد الموظفين الذين يعملون بنظام يعادل الدوام الكامل ويتلقون الإعفاء الضريبي المتقدم لسداد الأقساط

ما المقصود بتغطية التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة (SHOP)؟

يستطيع أي مشروع صغير في ولاية أوريغون يعمل به من موظف إلى 50 موظفًا شراء خطة صحية معتمدة مباشرة من إحدى شركات التأمين المشاركة. إذا كان لديك مشروع صغير يعمل به أقل من 25 موظفًا بنظام يعادل الدوام الكامل، فقد تكون مؤهلًا للاستفادة من الإعفاء الضريبي المخصص للرعاية الصحية للمشروعات الصغيرة. يكون مشروعك مؤهلًا للتأمين الصحي للمشروعات الصغيرة في الحالات الآتية:

- لديك مكتب أو موقع عمل للموظفين ضمن منطقة خدمة التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة.
- يعمل لديك 50 موظفًا أو أقل بنظام يعادل الدوام الكامل.
- تقدم تغطية تأمينية لجميع الموظفين لديك بنظام يعادل الدوام الكامل (يعملون ما يقرب من 30 ساعة أو أكثر أسبوعيًا).
- تسجيل 70 في المائة من موظفيك بنظام يعادل الدوام الكامل على الأقل في خطة التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة، ولا

يتم احتساب الموظفين الذين يتمتعون بتغطية تأمينية من خلال خطة صحية مقدمة من صاحب عمل آخر، مثل Medicare أو Medicaid أو برامج الجيش أو المحاربين القدامى.

(يستطيع أصحاب العمل المشتركون في تغطية التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة (SHOP) في الفترة بين 15 نوفمبر و15 ديسمبر تقديم تغطية التأمين الصحي للمشروعات الصغيرة من دون تحقيق شرط النسبة المتوية هذا).

فعلى سبيل المثال، إذا كان يعمل لدى صاحب عمل 50 موظفًا، ويستفيد 21 منهم من التغطية التأمينية من خلال HealthCare.gov، ولا يقدم تغطية تأمينية تلي المتطلبات، فسوف يتعين على صاحب العمل دفع غرامة قدرها 50,000 دولار أمريكي (2,500 دولار × 20 = 50,000 دولار). تفضل بزيارة irs.gov لمعرفة المزيد من المعلومات عن «دفع المسؤولية المشتركة لصاحب العمل».

هل يتعين عليّ عرض تغطية تأمينية لأزواج الموظفين ومعاليمهم؟

لا لا يتعين عليك ذلك، ولكن إذا تعذر عليك توفير تأمين صحي لأزواج الموظفين ومعاليمهم، فقد يكونون مؤهلين للمساعدة المالية لسداد تكلفة الرعاية الصحية. لا تُفرض عقوبة ضريبية على مشروعك إذا حصل الموظفون على المساعدة المالية. ويمكنهم الاشتراك في HealthCare.gov أو الاتصال بالرقم 2596-318-800 (خدمة مجانية) للاشتراك. ويمكنهم أيضًا زيارة الموقع الإلكتروني OregonHealthCare.gov أو الاتصال بالرقم 3767-268-855 (خدمة مجانية) للعثور على خبير تأميني محلي للمساعدة في البحث عن الخطة الصحية المناسبة.

