

Lost your coverage? **Enroll now!**



If you don't have health insurance, or will be losing coverage through your employer or another program, learn about other options:



HealthCare.gov (the Marketplace) is a website where you can apply for help paying your premium and out-of-pocket costs while you shop.

Eligibility: Anyone legally present in the U.S. except DACA

Enrollment: Nov. 1 to Dec. 15 or within 60 days of a qualifying event (such as losing employer-based coverage).

Get started by comparing your options at OregonHealthCare.gov/WindowShop.

Find free, local help at OregonHealthCare.gov/GetHelp or call 855-268-3767 (toll-free).

Live in Washington? Visit the Washington Health Benefit Exchange online at WAhbexchange.org or call 855-923-4633 (toll-free).



Oregon Health Plan (OHP) is free health coverage offered by the state of Oregon.

Eligibility: Oregon residents who meet immigration and income requirements.

Enrollment: Enroll anytime.

Find out more and apply at OHP.Oregon.gov or get free help from a trusted OHP-certified community partner.

Get started by finding out if you or your kids may qualify at OregonHealthCare.gov/WindowShop.



Medicare is health coverage administered by the federal government.

Eligibility: Medicare is for U.S. citizens and some permanent residents 65 and older and some people with disabilities.

Enrollment: You may qualify to enroll mid-year after losing creditable health coverage or you can enroll during the annual enrollment period from Jan. 1 to March 31.

Sign up: Enroll in Medicare Parts A and B through Social Security.

Want help? Contact the **Oregon Senior Health Insurance Benefits Assistance (SHIBA)** program at 800-722-4134 (toll-free) or visit SHIBA.Oregon.gov.



COBRA is the continuation of your employer coverage.

Eligibility: Anyone in the household who previously had access to employer coverage is eligible for COBRA.

Enrollment: Within 60 days of losing job-based coverage.

Cost: You pay the full monthly premium, plus a 2 percent administrative fee.

Note: Unless your former employer stops contributing towards your COBRA premium or you are within 60 days of when your employer coverage ended, once enrolled in COBRA, you cannot cancel mid-year and enroll in a plan through the Marketplace without another qualifying event.



State Continuation Plan allows employees of smaller employers (fewer than 20 employees) to keep the same group health insurance coverage for up to 9 months after loss of a job or loss of coverage because of a reduction in work hours.

Enrollment: You must notify the insurer in writing the latter of: 10 days after the date you become eligible; or 10 days after the date the insurer notifies you of your eligibility.

Cost: You have to pay the full price of the state continuation coverage.

Find out more by visiting go.usa.gov/xvhJb.



Trade Act Health Coverage Tax Credit covers 72.5 percent of the employee's insurance premiums if you are eligible and enrolled in a qualifying plan.

Eligibility: Eligible Trade Act recipients not being claimed as a dependent.

Enrollment: You must be enrolled in an eligible plan such as COBRA, an individual plan purchased outside of HealthCare.gov, or through your spouse's employer coverage if the employer is paying less than 50 percent towards the premium.

Find out more: For more information visit go.usa.gov/x5MAM or call 877-639-7700 (toll-free).

Compare your options at OregonHealthCare.gov/WindowShop. Find out what coverage you may qualify for and how much you can save.

Want one-on-one help? Find free, local help at OregonHealthCare.gov/GetHelp or call 855-268-3767 (toll-free).

¿Ha perdido su cobertura? ¡Inscríbese ahora!



Si no tiene seguro médico o va a perder la cobertura a través de su empleador u otro programa, descubre otras opciones:



CuidadoDeSalud.gov (el Mercado) es un sitio web donde puede solicitar ayuda para pagar sus primas y costos de bolsillo mientras compra un plan médico.
Elegibilidad: Cualquier persona que tenga un estado de inmigración legal excepto DACA
Inscripción: Desde el 1ro de nov. hasta el 15 de dic., o dentro de 60 días desde que ocurrió un evento de vida calificado (como perder la cobertura por parte de un empleador).
Empiece comparando sus opciones en **OregonHealthCare.gov/WindowShop**.
Encuentre ayuda local gratuita en OregonHealthCare.gov/GetHelp o llame al **855-268-3767** (sin cargo).
¿Vive en Washington? Visite el Intercambio de Beneficios de Salud de Washington en línea en **WAHbexchange.org** o llame al **855-923-4633** (sin cargo).



Plan de Salud de Oregon (OHP) es un plan de cobertura de salud gratuita ofrecida por el estado de Oregon.
Elegibilidad: Residentes de Oregon que cumplen con los requisitos de inmigración e ingresos.
Obtenga más información y solicite en OHP.Oregon.gov u obtenga ayuda gratuita de un socio comunitario confiable certificado por OHP.
Comience el proceso averiguando si usted o sus hijos pueden calificar en **OregonHealthCare.gov/WindowShop**.



Medicare es una cobertura de salud administrada por el gobierno federal.
Elegibilidad: Medicare es para ciudadanos estadounidenses y algunos residentes permanentes mayores de 65 años y algunas personas con discapacidades.
Inscripción: Puede calificar para inscribirse a mediados de año después de perder cobertura médica acreditable o puede inscribirse durante el período de inscripción anual del 1 de enero al 31 de marzo.
Inscripción: Inscríbese en Medicare Partes A y B a través del Seguro Social.
¿Quiere ayuda? Comuníquese con el programa de Asistencia para Beneficios de Seguros Médicos para Personas Mayores de Oregon (SHIBA) en **800-722-4134** (sin cargo) o visite **SHIBA.Oregon.gov**.



COBRA es la continuación de la cobertura de su empleador.
Elegibilidad: Cualquier persona en el hogar que previamente tuvo acceso a la cobertura del empleador es elegible para COBRA.
Inscripción: Dentro de los 60 días después de la pérdida de la cobertura laboral.
Costo: Paga la prima mensual completa, más una tarifa administrativa del 2 por ciento.
Nota: A menos que su empleador previo deje de contribuir a su prima de COBRA o que usted haya perdido la cobertura de su empleador en los últimos 60 días, una vez inscrito en COBRA, no puede cancelar a mitad de año e inscribirse en un plan a través del Mercado sin otro evento calificado.



El Plan de Continuación Estatal permite a los empleados de empleadores pequeños (menos de 20 empleados) mantener la misma cobertura de seguro médico grupal hasta 9 meses después de la pérdida de un trabajo o la pérdida de cobertura debido a una reducción en las horas de trabajo.
Inscripción: Debe notificar a la aseguradora por escrito: 10 días después de la fecha en que se convierte elegible, o 10 días después de la fecha en que la aseguradora le notifique su elegibilidad, cualquier sea más tarde.
Costo: Necesita pagar el precio total de la continuación de la cobertura estatal.
Obtenga más información visitando **go.usa.gov/xvhJb**.



Crédito Tributario por Seguro de Salud de la Ley de Comercio (Trade Act) cubre el 72.5 por ciento de las primas de seguro del empleado si usted es elegible y está inscrito en un plan calificado.
Elegibilidad: Los recipientes de la Ley de Comercio que no son reclamados como dependientes.
Inscripción: Debe estar inscrito en un plan elegible como COBRA, un plan individual comprado fuera de CuidadoDeSalud.gov, o a través de la cobertura del empleador de su cónyuge si el empleador paga menos del 50 por ciento de la prima.
Obtenga más información en **go.usa.gov/x5MAM** o llame al **877-639-7700** (sin cargo).

Compare sus opciones en **OregonHealthCare.gov/WindowShop**. Averigüe para qué cobertura puede calificar y cuánto puede ahorrar.

¿Quiere ayuda? Encuentre ayuda local gratuita en **OregonHealthCare.gov/GetHelp** o llame al **855-268-3767** (sin cargo).